

Утвержден
постановлением администрации
Лужского муниципального района
от 03.07.2013 № 1805

(приложение)

**ПЛАН
МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА») «ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ
СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ОБРАЗОВАНИЯ В ЛУЖСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ»**

**I. Изменения в дошкольном образовании,
направленные на повышение эффективности и качества услуг
в сфере образования, соотносенные с этапами перехода
к эффективному контракту**

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации:

-получение субсидий на софинансирование реализации муниципальных программ развития дошкольного образования;

-создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

-обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования:

- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

- разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р):

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

-информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;
- введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте 1 года до 7 лет	человек	4332	4438	4583	4706	4602	4557	4537
Охват детей программами дошкольного образования (с корректировкой на численность детей в возрасте от 5 до 7 лет, обучающихся по программе общеобразовательной школы)	Процентов	87,7	92,1	97,8	100	100	100	100
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	человек	2635	2865	3120	3340	3450	3450	3450
Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	человек	862	802	582	327	217	0	0
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего	человек	60	240/20	255	220	110	0	0
в том числе:								

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
За счет расширения альтернативных форм дошкольного образования	человек	0	20	60	80	70	0	0
За счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях – всего	человек	40	160	155	80	0	0	0
Из них:								
строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций	человек	0	0	155	0	0	0	0
создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция)	человек	40	120	0	0	0	0	0
возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	человек	0	40	0	80	0	0	0
реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций	человек	0	0	0	0	0	0	0
Приобретение оборудования для оснащения дополнительных мест в дошкольных образовательных организациях	человек	0	20	0	0	0	0	0
Численность работников дошкольных образовательных организаций	человек	604	645	691	731	731	731	731
В том числе педагогические работники	человек	234	245	256	261	261	261	261
Число воспитанников дошкольных образовательных организаций в расчете на	человек	11,2	11,7	12,1	12,7	12,7	12,7	12,7

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1 педагогического работника								

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в детские дошкольные организации			
1. Получение субсидий на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования			
1.1. Внесение дополнений и изменений в программу проектирования и развития сети образовательных учреждений Лужского муниципального района	Комитет образования администрации Лужского муниципального района	2013-2018 годы	Внесение изменений в решение совета депутатов Лужского муниципального района второго созыва от 12.04. 2011 года №148 Об утверждении программы проектирования и развития сети образовательных учреждений Лужского муниципального района на 2011-2013г.
1.2. Обеспечение соответствия значений показателей устанавливаемых нормативными правовыми актами Лужского муниципального района, значениям показателей результативности предоставления субсидий, установленным соглашением между комитетом общего и	Комитет образования администрации Лужского муниципального района	2013 год	Внесение изменений в план мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Лужском муниципальном районе».

Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
профессионального образования Ленинградской области и администрации Лужского муниципального района			
2. Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования	Комитет образования администрации Лужского муниципального района	2013-2014 годы	Отношение численности детей 3 – 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 – 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе.
2.1. Формирование нормативно-правовой базы, регламентирующей создание дополнительных мест в сети дошкольных образовательных организаций, возврат и реконструкцию ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	Комитет образования администрации Лужского муниципального района	2013-2014 годы	Предоставление возможностей получения дошкольного образования всем детям от 3 до 7 лет
2.2. Реконструкция функционирующих организаций, возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	Администрация Лужского муниципального района	2013-2016 годы	Предоставление возможностей получения дошкольного образования всем детям от 3 до 7 лет
2.3. Строительство современных зданий дошкольных образовательных организаций	Администрация Лужского муниципального района	2013-2016 годы	
3. Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения	Комитет образования администрации Лужского муниципального района		Реализация основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования
3.1. Обновление локальных актов Лужского муниципального района на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных	Комитет образования администрации Лужского муниципального района	2013-2015 годы	

Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования.			
3.2. Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов	Комитет образования администрации Лужского муниципального района руководители образовательных организаций дошкольного образования	2014-2018 годы	Обеспечение качества услуг дошкольного образования и безопасности условий их предоставления
3.3. Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления.	Комитет образования администрации Лужского муниципального района руководители образовательных организаций дошкольного образования	2014-2018 годы	
3.4. Организация дополнительных мест в функционирующих зданиях дошкольных образовательных организаций	Комитет образования администрации Лужского муниципального района руководители образовательных организаций дошкольного образования	2013-2017 годы	Обеспечение качества услуг дошкольного образования и безопасности условий их предоставления
4. Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования:	Администрация Лужского муниципального района	2013-2014 годы	Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации

Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
			дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования.
4.1. Разработка нормативно – правовых актов, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы муниципальных бюджетов, не отнесенные к полномочиям Ленинградской области и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество)	Комитет образования администрации Лужского муниципального района	2013 год	Правовые акты администрации Лужского муниципального района, закрепляющие нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы бюджета Лужского МР, не отнесенные к полномочиям Ленинградской области и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество)
4.2. Разработка муниципальных правовых актов, закрепляющих меры поддержки предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций, в части предоставления помещений на специальных условиях.	Комитет образования администрации Лужского муниципального района	2013-2014 годы	Муниципальные правовые акты, закрепляющие меры поддержки предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций, в части предоставления помещений на специальных условиях.
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования			
5. Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:	Комитет образования администрации Лужского муниципального района	2014-2016 годы	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования

Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
5.1. Разработка и утверждение нормативно – правовых актов Лужского муниципального района, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования.	Комитет образования администрации Лужского муниципального района	2013 год	Нормативный правовой акт, обеспечивающий введение и реализацию ФГОС дошкольного образования
5.2. Разработка требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	Комитет образования администрации Лужского муниципального района руководители образовательных организаций дошкольного образования	2013 год	Наличие в дошкольных образовательных организациях Лужского муниципального района образовательных программ, разработанных в соответствии с ФГОС дошкольного образования
5.3. Разработка перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	Комитет образования администрации Лужского муниципального района, руководители образовательных организаций дошкольного образования	2014- 2016 годы	
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования			
6. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования	Комитет образования администрации Лужского муниципального района руководители	2013-2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение

Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
	образовательных организаций дошкольного образования		квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования
6.1. Организация сбора информации о педагогических работниках дошкольного образования с целью прохождения ими переподготовки повышения квалификации	Комитет образования администрации Лужского муниципального района	2013-2018 годы	
6.2. Разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.	Комитет образования администрации Лужского муниципального района	2013-2018 годы	Введение в практику образовательных организаций должностных инструкций педагогических работников дошкольных образовательных организаций, включающие характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование самостоятельности, инициативности и ответственности дошкольников
7. Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования:	Комитет образования администрации Лужского муниципального района, ИМЦ	2013 год	
7.1. Разработка и валидизация инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников.	Комитет образования администрации Лужского муниципального района, ИМЦ	2013 год	Число муниципальных организаций дошкольного образования Лужского муниципального района, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности

Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
7.2. Внесение изменений в положения об оплате труда педагогических работников на основе методических рекомендаций, разработанных КО и ПО ЛО	Комитет образования администрации Лужского муниципального района, ИМЦ	2013 год	Введение в действие в образовательных организациях дошкольного образования положений об оплате труда педагогических работников, обеспечивающих реализацию новых подходов к оплате труда
7.3. Разработка порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию	Комитет образования администрации Лужского муниципального района руководители образовательных организаций дошкольного образования	2013 год	Методические рекомендации по порядку формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию.
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании			
8. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования			Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании региона
8.1. Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников организаций дошкольных образовательных, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»).	Комитет образования администрации Лужского муниципального района	2013 -2014 годы	Методические рекомендации по требованиям к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников организаций дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»).

Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
8.2. Разработка и апробация моделей реализации «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях дошкольного образования, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций.			Методические рекомендации по моделям реализации «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях дошкольного образования, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций.
8.3. Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании.	Комитет образования администрации Лужского муниципального района, руководители образовательных организаций дошкольного образования	2013 год	
8.4. Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	Администрация Лужского муниципального района	2013-2018 годы	Корректировка муниципального бюджета
9. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования:	Комитет образования администрации Лужского муниципального района	2013-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Ленинградской области

Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
9.1. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора.	Комитет образования администрации Лужского муниципального района	2013 – 2018 годы	Введение эффективного контракта в дошкольных образовательных учреждениях
9.2. Организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями	Комитет образования администрации Лужского муниципального района, Руководители образовательных организаций дошкольного образования	2015 и 2017 годы	Аналитический отчет Лужского района о внедрении эффективного контракта и его влияния на качество образовательных услуг
10. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:		2013 – 2018 годы	Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
10.1. Организация мероприятий обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Комитет образования администрации Лужского муниципального района	2013 – 2018 годы	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия
10.2. Организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями	Комитет образования администрации Лужского муниципального района	2015 и 2017 годы	Аналитический отчет района о внедрении эффективного контракта и его влияния на качество образовательных услуг

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг
в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами
перехода к эффективному контракту

Показатели повышения эффективности и качества услуг	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе	процентов	85	90	100	100	100	100	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	процентов	-	5	30	60	100	100	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализоваться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
Удельный вес численности воспитанников	процентов	5	6	7	8	9	10	всем детям в возрасте от

Показатели повышения эффективности и качества услуг	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
негосударственных дошкольных образовательных организаций, в общей численности воспитанников, дошкольных образовательных организаций								3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
Среднее количество дней пропущенных одним ребенком по болезни по отношению к предыдущему году	проценты	2,7	2,8	2,9	2,9	2,9	2,9	
Наполняемость дошкольных групп образовательных учреждений, предоставляющих общедоступное бесплатное дошкольное образование на территории муниципального образования	человек дети до 3лет/дети от 3лет	16/20	16/20	16/20	16/20	16/20	16/20	
Число муниципальных организаций дошкольного образования Ленинградской области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	процентов	-	60	100	100	100	100	Во всех образовательных организациях дошкольного образования детей внедрена система оценки деятельности
Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Ленинградской области	процентов	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Ленинградской области, повысится качество кадрового состава

Показатели повышения эффективности и качества услуг	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
								дошкольного образования
Динамика изменения среднемесячной заработной платы педагогических работников	процентов	132,2	103	102,9	100	100	100	
Динамика изменения среднемесячной заработной платы воспитателей	процентов	132,2	103	102,9	100	100	100	
Динамика изменения среднемесячной заработной платы помощников воспитателей (младших воспитателей)	процентов	131	103	103	100	100	100	
Доля вакантных должностей	0	0	0	0	0	0	0	

6. Финансовое обеспечение мероприятий муниципальной «дорожной карты», тыс. руб.

Наименование мероприятий	2013 год *	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
--------------------------	------------	----------	----------	----------	----------	----------

	Консолидированный бюджет Муниципального района (Городского округа)	Планируемые внебюджетные средства**	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Муниципального района (Городского округа)	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Муниципального района (Городского округа)	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в детские дошкольные организации												
1. Получение субсидий на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1. Внесение дополнений и изменений в программу проектирования и развития сети образовательных учреждений Лужского муниципального района	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования	12973,9		19153						175000	35000		
2.1. Формирование нормативно-правовой базы, регламентирующей создание дополнительных мест в сети дошкольных образовательных организаций, возврат и реконструкцию ранее переданных	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

зданий дошкольных образовательных организаций												
2.2.Реконструкция функционирующих организаций, возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	12973,9		19153							35000		
2.3. Строительство современных зданий дошкольных образовательных организаций	-	-	-	-	-	-			175000	-	-	-
3. Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.1.Обновление локальных актов Лужского муниципального района на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.2.Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.3.Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.4. Организация дополнительных	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

мест в функционирующих зданиях дошкольных образовательных организаций													
4. Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.1.Разработка нормативно – правовых актов, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы муниципальных бюджетов, не отнесенные к полномочиям Ленинградской области и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.2. Разработка муниципальных правовых актов, закрепляющих меры поддержки предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций, в части предоставления помещений на специальных условиях.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования													
5.Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.1.Разработка и утверждение													

нормативно – правовых актов Лужского муниципального района, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования.													
5.2. Разработка требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.3. Разработка перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников													
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования													
6. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.1. Организация сбора информации о педагогических работниках дошкольного	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

образования с целью прохождения ими переподготовки повышения квалификации													
6.2.Разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.1.Разработка и валидизация инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.2. Внесение изменений в положения об оплате труда педагогических работников на основе методических рекомендаций, разработанных КО и ПО ЛО	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.3.Разработка порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

предоставляемых услуг по дошкольному образованию												
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании												
8.Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования	51133			52641,4			52641,4			52641,4	52641,4	52641,4
8.1. Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников организаций дошкольных образовательных, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»).	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.2. Разработка и апробация моделей реализации «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях дошкольного образования, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.3. Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.4.Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение	51133			52641,4			52641,4			52641,4	52641,4	52641,4

оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"												
9. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.1. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.2. Организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями												
10. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10.1. Организация мероприятий обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта (организация проведения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)												
10.2. Организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Всего дошкольное образование	64106,9		19153	52641,4			52641,4		175000	87641,4	52641,4	52641,4

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками Лужского района новых образовательных результатов:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС);
- организация системы мониторингов уровня подготовки и социализации школьников;
- методическое сопровождение разработки (корректировки) основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

- корректировка и реализация муниципальной системы оценки качества общего образования;
- разработка и реализация комплекса мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании:

- разработка, апробация и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя организации общего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождения введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов:

-обеспечение обучения школьников по новым ФГОС (в соответствии с [планом](#) действий по модернизации общего образования на 2011 - 2015 годы, утв. Распоряжением Правительства Российской Федерации 07.09.2010 №1507-р);

-повышение качества подготовки школьников;

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

-введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

-поддержка организаций общего образования, работающих в сложных социальных условиях.

Введение «эффективного контракта» в общем образовании:

обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7-17 лет	человек	7136	7149	7112	7189	7281	7410	7547
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	человек	5200	5160	5196	5284	5381	5392	5392
Численность учащихся по программам общего образования в расчете на одного учителя	человек	13,6	13,5	13,6	13,8	14	14,1	14,1
Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	процент	33,9	50,1	61,7	72,8	83,4	95,0	95,0

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг

в сфере общего образования, соотнесенные с этапами
перехода к эффективному контракту

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
Достижение новых качественных образовательных результатов			
1. Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:	Комитет образования администрации Лужского муниципального района, МКУ «Лужский ИМЦ», руководители образовательных организаций общего образования	2013 – 2018 годы	отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена
1.1. Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС:	Комитет образования администрации Лужского муниципального района, руководители образовательных организаций общего образования	2013 – 2018 годы	удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам
1.1.1. начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: - закупка оборудования и материалов; - закупка учебников и учебно-методических комплектов; - повышение квалификации педагогов; - развитие информационного ресурса; - развитие сети стажировочных площадок)	Комитет образования администрации Лужского муниципального района, МКУ «Лужский ИМЦ», руководители образовательных организаций общего образования	2013 – 2014 годы	удельный вес численности обучающихся начального общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам
1.1.2. основного общего образования	Комитет образования	2015 – 2018 годы	удельный вес численности обучающихся

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
(включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: - закупка оборудования и материалов; - закупка учебников и учебно-методических комплектов; - повышение квалификации педагогов; - развитие информационного ресурса; - развитие сети стажировочных площадок)	администрации Лужского муниципального района, МКУ «Лужский ИМЦ», руководители образовательных организаций общего образования		основного общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам
2. Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:	Комитет образования администрации Лужского муниципального района, МКУ «Лужский ИМЦ»	2013 – 2018 годы	Организована работа по мониторингу уровня подготовку и социализации школьников
2.1. Подготовка предложений по методологии и инструментарию для мониторинга готовности обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций	Комитет образования администрации Лужского муниципального района, общеобразовательные организации	2013 год	Направление предложений в комитет общего и профессионального образования Ленинградской области для мониторинга.
2.2. Участие в пилотной апробации (в т.ч. формирование центров мониторинга, их оборудование, проведение сбора и обработки первичных данных, внесение предложений по оптимизации системы	Комитет образования администрации Лужского муниципального района, общеобразовательные	2014 год	Аналитические материалы по мониторингу

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
мониторинга).	организации		
2.3. Участие в мониторинге.	Комитет образования администрации Лужского муниципального района.	2014 год	Аналитические материалы по мониторингу. Формирование муниципальной программы мониторинга уровня сформированности УУД в начальной школе.
3. Предложения по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования.	Комитет образования администрации Лужского муниципального района,	2013-2016 годы	Направить предложения в комитет общего и профессионального образования Ленинградской области. Сформированы основные образовательные программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования.
3.1. Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников.	Комитет образования администрации Лужского муниципального района, МКУ «Лужский ИМЦ», руководители образовательных организаций общего образования	2013-2016 годы	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников Ленинградской области
3.2. Проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах: -повышения квалификации педагогических работников; - корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; -сбора и распространения лучших педагогических практик;	Комитет образования администрации Лужского муниципального района, МКУ «Лужский ИМЦ», руководители образовательных организаций общего	2013-2018 годы	Сформированы основные образовательные программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, собраны материалы лучших педагогических практик

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
-формирования сетевого взаимодействия образовательных учреждений, и т.д.	образования		
4. Муниципальная программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров:	Комитет образования администрации Лужского муниципального района, МКУ «Лужский ИМЦ», руководители образовательных организаций общего образования	2013 – 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального педагогического образования и высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических работников
4.1. Реализация муниципальной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в том числе: - выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; - меры социальной поддержки молодых педагогов; - развитие системы наставничества; - формирование муниципального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров.			
Обеспечение доступности качественного образования			
5. Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования:	Комитет образования администрации Лужского муниципального района, МКУ «Лужский ИМЦ», руководители образовательных организаций общего образования	2013 год	Количество общеобразовательных организаций, в которых оценка их деятельности, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций
5.1. Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования, в т.ч. с учетом региональных методических рекомендаций	Комитет образования администрации Лужского муниципального района,	2013 год	Утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
по показателям эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников.	МКУ «Лужский ИМЦ»		
5.2. Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования школьной системы оценки качества общего образования, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников.	Комитет образования администрации Лужского муниципального района, МКУ «Лужский ИМЦ», руководители образовательных организаций общего образования	2013 год	Утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной и школьной системы оценки качества общего образования. Утверждение показателей эффективности деятельности общеобразовательных организаций по качеству образования Количество общеобразовательных организаций, имеющих Положение о школьной системе оценки качества
6. Разработка и реализация муниципальных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях, с учетом региональных методических рекомендаций:	Комитет образования администрации Лужского муниципального района, МКУ «Лужский ИМЦ», руководители образовательных организаций общего образования	2013 – 2015 годы	Муниципальная программа поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях
6.1. Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами региона.	Комитет образования администрации Лужского муниципального района, МКУ «Лужский ИМЦ»	2013 – 2014 годы	Аналитические материалы по мониторингу результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами района

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
6.2. Пилотная апробация механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях (введение кластерной системы анализа)	Комитет образования администрации Лужского муниципального района	2013 – 2014 годы	Нормативно-правовой акт по утверждению механизма поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях
6.3. Разработка муниципальной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях, включающая: <ul style="list-style-type: none"> - принятие нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом обеспечении школ, оплате труда педагогов, формировании муниципального задания, оценке качества образования; - поддержку адресных программ повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты; программы профессионального развития руководителей и педагогов образовательных учреждений школ, работающих в сложных социальных условиях; - создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов. 	Комитет образования администрации Лужского муниципального района, МКУ «Лужский ИМЦ»	2015 год	Корректировка муниципальной целевой программы проектирования и развития сети образовательных организаций на территории Лужского муниципального района

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
Введение эффективного контракта в общем образовании			
7. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:	Комитет образования администрации Лужского муниципального района, руководители общеобразовательных организаций образования	2013 – 2018 годы	Увеличение удельного веса численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций до 24 %
7.1. Участие в апробации региональных моделей эффективного контракта в общем образовании	Комитет образования администрации Лужского муниципального района, руководители образовательных организаций общего образования	2013 год	Внедрение в практику моделей реализации «эффективного контракта» в организациях общего образования, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций
7.2. Участие в апробации федеральных моделей эффективного контракта в общем образовании с учетом следующих рекомендаций: – разработанных Минобрнауки России модельных методик формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных образовательных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования; – разработанных Минобрнауки России Модельных методик введения нормативного подушевого финансирования реализации государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного общего образования;			

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
дифференциации размера средней заработной платы педагогических работников государственных учреждений, с учетом квалификации, качества и результативности их деятельности и других характеристик.			
7.3. Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме	Комитет образования администрации Лужского муниципального района, руководители образовательных организаций общего образования	2013 год	Введение эффективного контракта в общем образовании
7.4. Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Комитет образования администрации Лужского муниципального района, МКУ «Лужский ИМЦ»	2013-2018 годы	Корректировка муниципального бюджета
7.5. Приведение в соответствие нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствии с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24 декабря 2010 г. № 2075.	Комитет образования администрации Лужского муниципального района, руководители образовательных организаций общего образования	2014 год	Изменения в нормативные акты общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствии с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24 декабря 2010 г. № 2075.
8. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями	Комитет образования администрации	2013 – 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
образовательных организаций общего образования:	Лужского муниципального района		образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Ленинградской области
8.1. Совершенствование системы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг, организацией эффективности деятельности руководителя образовательной организации общего образования.		2013 год	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
8.2. Заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договора		2013 – 2018 годы	Заключены трудовые договоры с руководителями государственных (муниципальных) организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора Заключены трудовые договоры с руководителями государственных (муниципальных) организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора
9. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	Комитет образования администрации Лужского муниципального района, руководители образовательных организаций общего образования	2013 – 2018 годы	
9.1. Информационное сопровождение	Комитет образования	2013 – 2018 годы	Проведение разъяснительной работы в

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	администрации Лужского муниципального района, руководители образовательных организаций общего образования		трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия
9.2. Организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик	Комитет образования администрации Лужского муниципального района, руководители образовательных организаций общего образования	2015 и 2017 годы	Аналитический отчет Лужского района о внедрении эффективного контракта и его влияния на качество образовательных услуг

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Показатели повышения эффективности и качества услуг	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с худшими результатами ЕГЭ		1,7	1,7	1,6	1,6	1,5	1,5	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности	процентов	9,5	10,0	10,5	11	11	11	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет

Показатели повышения эффективности и качества услуг	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
учителей общеобразовательных организаций								составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Ленинградской области		100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы по Ленинградской области

6. Финансовое обеспечение мероприятий муниципальной «дорожной карты», тыс. руб.

Наименование мероприятий	2013 год *			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
	Консолидированный бюджет Муниципального района (Городского округа)	Планируемые внебюджетные средства**	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Муниципального района (Городского округа)	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Муниципального района (Городского округа)	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
Достижение новых качественных образовательных результатов												
1. Комплекс мероприятий по	10942,6			11816,9			12762,3			14038,5	15248,3	16971,1

внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:												
1.1. Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС:	10942,6			11816,9			12762,3			14038,5	15248,3	16971,1
1.1.1. начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: - закупка оборудования и материалов; - закупка учебников и учебно-методических комплектов; - повышение квалификации педагогов; - развитие информационного ресурса; - развитие сети стажировочных площадок)	8559,3			8159,6			8812,4			9693,6	10529	11046,5
1.1.2. основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: - закупка оборудования и материалов; - закупка учебников и учебно-методических комплектов; - повышение квалификации педагогов; - развитие информационного ресурса;	2383,3			3657,3			3949,9			4344,9	4719,3	5924,6

- развитие сети стажировочных площадок)													
2. Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1. Участие в пилотной апробации (в т.ч. формирование центров мониторинга, их оборудование, проведение сбора и обработки первичных данных, внесение предложений по оптимизации системы мониторинга).	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2. Участие в мониторинге	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.1. Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.2. Проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах: -повышения квалификации педагогических работников; - корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; -сбора и распространения лучших педагогических практик; -формирования сетевого взаимодействия образовательных	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

учреждений, и т.д.													
4. Участие в программе подготовки и переподготовки современных педагогических кадров:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.1. Участие в региональной программе подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в том числе: - выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; - меры социальной поддержки молодых педагогов; - развитие системы наставничества; - формирование регионального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Обеспечение доступности качественного образования													
5. Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.1. Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования, в т.ч. с учетом региональных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

подведомственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников.												
5.2. Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования школьной системы оценки качества общего образования, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.Разработка и реализация муниципальных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях,с учетом региональных методических рекомендаций:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.1. Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами региона.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.2.Корректировка муниципальной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях, включающая: - принятие нормативных актов, обеспечивающих учет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

<p>особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом обеспечении школ, оплате труда педагогов, формировании муниципального задания, оценке качества образования;</p> <p>-поддержку адресных программ повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты; программы профессионального развития руководителей и педагогов образовательных учреждений школ, работающих в сложных социальных условиях;</p> <p>-создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов.</p>												
Введение эффективного контракта в общем образовании												
7.Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:	51076,8			81316,3			122950,2			171023,7	222330,8	277913,5
7.1. Участие в апробации региональных моделей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

эффективного контракта в общем образовании												
7.2. Участие в апробации федеральных моделей эффективного контракта в общем образовании с учетом следующих рекомендаций: — разработанных Минобрнауки России модельных методик формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных образовательных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования; — разработанных Минобрнауки России Модельных методик введения нормативного подушевого финансирования реализации государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного общего образования; дифференциации размера средней заработной платы педагогических работников государственных учреждений, с учетом квалификации, качества и результативности их деятельности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

и других характеристик;												
7.3. Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.4. Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	51076,8			81316,3			122950,2			171023,7	222330,8	277913,5
7.5. Приведение в соответствие нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствии с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24 декабря 2010 г. № 2075.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.1. Совершенствование системы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

предоставляемых государственных (муниципальных) услуг, организацией эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования.												
8.2. Заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договора	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.1. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.2. Организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Всего общее образование	62019,4			93133,2			135712,5			185062,2	237579,1	294884,6
--------------------------------	---------	--	--	---------	--	--	----------	--	--	----------	----------	----------

**III. Изменения в дополнительном образовании детей,
направленные на повышение эффективности и качества услуг
в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода
к эффективному контракту**

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей :

- разработка и реализация долгосрочной целевой программы развития образования, включающей программу развития дополнительного образования детей;
 - совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
 - организация опытно-экспериментальной деятельности по апробации и внедрению современных (инновационных) моделей организации дополнительного образования детей;
 - создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;
 - разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.
- Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению на основе [Концепции](#) общенациональной

системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании:

-разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

-разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

-информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 75 процентов детей от 5 до 18 лет (к 2019 г.) будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе не менее 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

Во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками.

Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате учителей в Ленинградской области

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи человек 5 - 18 лет	человек	9129	9240	9344	9340	9417	9504	9504
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	процентов	69	70	71	71,5	72	74	75
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	человек	104	107	110	111	113	117	119

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг
в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами
перехода к эффективному контракту

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей			
1. Разработка и реализация муниципальной программы развития дополнительного образования детей:	Комитет образования администрации Лужского муниципального района, руководители образовательных организаций дополнительного образования	2014-2018 годы	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет (далее - охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования) Удельный вес численности обучающихся по программам общего

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
			образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
<p>1.1. Разработка и реализация муниципальной программы «Развитие дополнительного образования детей», предусматривающей мероприятия по:</p> <ul style="list-style-type: none"> - формированию муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации; - формированию эффективной сети организаций дополнительного образования детей; -обеспечению сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора; - обновлению содержания программ и технологий дополнительного образования детей; -развитию инфраструктуры, в том числе исследовательской и конструкторской деятельности; - информированию потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности организаций, модернизации системы организации летнего оздоровительного отдыха детей. 	<p>Комитет образования администрации Лужского муниципального района</p>	<p>2014- 2018 годы</p>	<p>Разработка и реализация муниципальной программы «Развитие дополнительного образования детей»</p>
<p>1.2. Участие в мониторинге по реализации программы «Развитие</p>	<p>Комитет образования администрации Лужского</p>	<p>2014 – 2018 годы</p>	<p>Анализ по итогам мониторинга реализации программы развития</p>

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
дополнительного образования детей».	муниципального района, руководители образовательных организаций дополнительного образования		дополнительного образования детей
2. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:	Комитет образования администрации Лужского муниципального района	2013-2015 годы	Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования
2.1. Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов).	Комитет образования администрации Лужского муниципального района	2013 – 2015 годы	Обновление документов, регулирующих требования к условиям организации образовательного процесса.
2.2. Мероприятия по созданию условий для развитию инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей, в том числе принятие соответствующих нормативных актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления	Администрация Лужского муниципального района	2015 год	Нормативные акты органов местного самоуправления
3. Внедрение современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей, в том числе мероприятия по принятию соответствующих нормативных актов, повышению квалификации руководителей и педагогов организации дополнительного образования детей и т.д.	Комитет образования администрации Лужского муниципального района	2013 – 2017 годы	Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
3.1. Организация опытно-экспериментальной работы по апробации современных (инновационных) моделей организации дополнительного образования детей	Комитет образования администрации Лужского муниципального района, руководители образовательных организаций	2013 – 2015 годы	Аналитические материалы по результатам опытно-экспериментальной работы по апробации современных (инновационных) моделей организации дополнительного образования детей
3.2. Внедрение современных (инновационных) моделей организации дополнительного образования детей	Комитет образования администрации Лужского муниципального района, ИМЦ	2015 – 2017 годы	Методические рекомендации по внедрению современных (инновационных) моделей организации дополнительного образования детей
4. Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей:	Комитет образования администрации Лужского муниципального района	2014-2015 годы	Число муниципальных образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора
4.1. Разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей	Комитет образования администрации Лужского муниципального района	2014 – 2015 годы	
5. Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:	Комитет образования администрации Лужского муниципального района, ИМЦ	2013 год	Число организаций дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
<p>5.1 Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников</p>	<p>Комитет образования администрации Лужского муниципального района, ИМЦ</p>	<p>2013 год</p>	<p>показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей</p> <p>Внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников</p>
<p>Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению</p>			
<p>6. Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов</p>	<p>Комитет образования администрации Лужского муниципального района</p>	<p>2013-2018</p>	<p>Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования</p>
<p>6.1. Реализация региональной Концепции выявления и развития талантливых детей</p>	<p>Комитет образования администрации Лужского муниципального района, ИМЦ, руководители образовательных организаций</p>	<p>2013-2018</p>	<p>Методические рекомендации по выявлению и развитию талантливых детей</p>
<p>6.2. Организация деятельности центров по организации работы с одаренными</p>	<p>Комитет образования администрации</p>	<p>2013 – 2018</p>	<p>Создание центров по организации работы с одаренными детьми.</p>

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
учащимися	Лужского муниципального района, МКУ «Лужский ИМЦ»	2013-2015	Отработка модели Лужского муниципального центра по работе с одаренными детьми в рамках ОЭР.
6.3. Реализация плана мероприятий по расширению олимпийского движения в Лужском муниципальном районе	Комитет образования администрации Лужского муниципального района	2013-2018 годы	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования
6.4. Обеспечение оказания информационной, консультативной и методической поддержки обучающимся, педагогическим работникам и родителям в сфере развития одаренности детей: - подготовка информации о проводимых мероприятиях различных уровней и направленностей с целью участия в них одаренных учащихся; - освещение в средствах массовой информации результатов участия одаренных учащихся в проводимых мероприятиях различных уровней и направленностей; - публикация материалов и работ одаренных учащихся; - создание банка данных одаренных учащихся и результатов их участия в мероприятиях различных уровней и направленностей	МКУ «Лужский ИМЦ»	2013-2018 годы	Сформирован банк данных одаренных учащихся и результатов их участия в мероприятиях различных уровней и направленностей. Число публикаций материалов и работ одаренных учащихся. Выпуск сборника статей по работе с одаренными детьми в рамках ОЭР. Выпуск ежегодного Информационного бюллетеня комитета образования администрации Лужского муниципального района и МКУ «Лужский ИМЦ» Информация на сайте ИМЦ (imcluga.ru)
6.5. Организация разработки модульных программ повышения квалификации для педагогических работников и руководителей образовательных	МКУ «Лужский ИМЦ»	2013-2018 годы	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в учебно-тренировочных сборах (сессиях) одаренных учащихся , в

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
<p>организаций в целях развития и совершенствования их профессиональных компетенций по выявлению и развитию одаренности детей и молодежи, а также организация работы с одаренными детьми и молодежью:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организация и проведение учебно-тренировочных сборов (сессий) одаренных учащихся и педагогов по подготовке их к участию в олимпиадах, фестивалях, конкурсах, соревнованиях и других мероприятиях на муниципальном и региональном уровнях; - подготовка методических рекомендаций по формированию в условиях ОО педагогических кадров для работы с одаренными учащимися 			<p>общей численности учащихся по программам общего образования. Методические рекомендации по формированию в условиях ОО педагогических кадров для работы с одаренными учащимися</p>
<p>6.6. Обеспечение взаимодействия образовательных организаций общего и высшего профессионального образования по реализации общеобразовательных программ, ориентированных на развитие одарённости у детей и подростков</p>	<p>Комитет образования администрации Лужского муниципального района, руководители образовательных организаций</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>Число муниципальных образовательных организаций, взаимодействующих с ВУЗами в рамках реализации общеобразовательных программ, ориентированных на развитие одарённости у детей и подростков</p>
<p>6.7. Организация проведения конкурсов профессионального мастерства с целью поддержки педагогических работников и других специалистов, работающих с одаренными детьми и молодежью:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение муниципальных конкурсов профессионального мастерства 	<p>Комитет образования администрации Лужского муниципального района, МКУ «Лужский ИМЦ»</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>Число муниципальных образовательных организаций, участвующих в конкурсах профессионального мастерства Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических работников.</p>
<p>6.8. Организация проведения</p>	<p>МКУ «Лужский ИМЦ»,</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>Удельный вес численности учащихся по</p>

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
<p>интеллектуальных и творческих конкурсных мероприятий для детей и молодежи:</p> <p>- организация и проведение муниципальных этапов всероссийских конкурсов исследовательских и научных проектов, участие одаренных школьников в международных состязаниях.</p>	<p>образовательные организации</p>		<p>программам общего образования, участвующих в муниципальных конкурсах исследовательских и научных проектов, в общей численности учащихся по программам общего образования</p>
<p>6.9. Обеспечение реализации учебных (элективных) курсов профориентационной направленности в рамках программ предпрофильной подготовки и профильного обучения:</p> <p>- организация и проведение мероприятий по обучению, воспитанию, оздоровлению и досугу одаренных учащихся</p>	<p>Комитет образования администрации Лужского муниципального района, руководители образовательных организаций</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, охваченных предпрофильной подготовкой и профильным обучением, в общей численности учащихся по программам общего образования</p>
<p>6.10. Развитие сетевой площадки сопровождения социально одаренных детей</p>	<p>МКУ «Лужский ИМЦ», образовательные организации</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>Удельный вес численности социально активных детей в общей численности учащихся</p>
<p>6.11. Организация работы с одаренными детьми в летних оздоровительных лагерях на базе учреждений дополнительного образования детей</p>	<p>Комитет образования администрации Лужского муниципального района, руководители образовательных организаций</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>Расширение форм и методов работы с одаренными детьми</p>
<p>6.12. Создание сети виртуальных школьных музеев Лужского района</p>	<p>Комитет образования администрации Лужского муниципального района, МКУ «Лужский ИМЦ», образовательные</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>Расширение форм и методов работы с одаренными детьми</p>

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
	организации руководители образовательных организаций		
6.13. Организация чествования способных детей, победителей олимпиад, конкурсов, соревнований на районном мероприятии «Салют, таланты!»	МКУ «Лужский ИМЦ», образовательные организации	образовательные организации	Социальная и материальная поддержка одаренных детей
6.14 Организация психолого-педагогического сопровождения одаренных детей, их родителей, педагогов	МКУ «Лужский ИМЦ», образовательные организации	2013-2018 годы	Психолого - педагогическая поддержка одаренных детей, родителей, педагогов
6.15 Разработка системы материального и социального стимулирования педагогов, работающих с одаренными детьми	Комитет образования администрации образовательные организации	2013-2018 годы	Материальное стимулирование педагогов, работающих с одаренными детьми
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей			
7. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей	Комитет образования администрации Лужского муниципального района	2013-2018 годы	Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей
7.1. Участие в апробации моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Комитет образования администрации Лужского муниципального района, руководители образовательных организаций дополнительного образования	2013 год	Внедрение в практику отдельных моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей
7.2. Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Комитет образования администрации Лужского	2013 год	Введение эффективного контракта в образовательных учреждениях дополнительного образования детей

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
	муниципального района		
7.3. Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	Администрация Лужского муниципального района	2013-2018 годы	Корректировка муниципального бюджета
7.4. Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	Комитет образования администрации Лужского муниципального района	2013-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Ленинградской области
8. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:	Администрация Лужского муниципального района	2013-2018 годы	
8.1. Совершенствование системы стимулирования руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленной на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации	Комитет образования администрации Лужского муниципального района,	2013-2018	Нормативные акты (положения) по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией
8.2. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора		2013-2018 годы	Заключение эффективных контрактов с руководителями организаций дополнительного образования детей

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
9. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей	Комитет образования администрации Лужского муниципального района	2013-2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в государственных (муниципальных) образовательных организациях дополнительного образования детей, в общей их численности
9.1. Участие в реализации программы подготовки и переподготовки и повышения квалификации современных менеджеров организаций дополнительного образования детей.	Комитет образования администрации Лужского муниципального района, ИМЦ	2013 год	Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования
9.2. Обеспечение повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Комитет образования администрации Лужского муниципального района, ИМЦ	2014-2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
10. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Комитет образования администрации Лужского муниципального района, ИМЦ, руководители образовательных организаций дополнительного образования	2013-2018 годы	Проведенная разъяснительная работа в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, семинары

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг

в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами
перехода к эффективному контракту

Показатели повышения эффективности и качества услуг	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 -18 лет)	процентов	70	71	71,5	72	74	75	Не менее 70 % детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	процентов	42,0	42,2	42,3	42,5	42,6	42,7	Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Ленинградской области	процентов	75	80	85	90	95	100	Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате учителей в Ленинградской области

6. Финансовое обеспечение мероприятий муниципальной «дорожной карты», тыс. руб.

Наименование мероприятий	2013 год *			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
	Консолидированный бюджет Муниципального района (Городского округа)	Планируемые внебюджетные средства**	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Муниципального района (Городского округа)	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Муниципального района (Городского округа)	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей												
1. Разработка и реализация муниципальной программы развития дополнительного образования детей:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1. Реализация подпрограммы Разработка и реализация муниципальной программы «Развитие дополнительного образования детей», предусматривающей мероприятия по: - формированию муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации; - формированию эффективной сети организаций дополнительного образования детей; - обеспечению сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей												

различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора; - обновлению содержания программ и технологий дополнительного образования детей; -развитию инфраструктуры, в том числе исследовательской и конструкторской деятельности; - информированию потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности организаций, модернизации системы организации летнего образовательного отдыха детей.	5100,0			5100,0			5100,0			5100,0	5100,0	5100,0
1.2. Участие в мониторинге по реализации программы «Развитие дополнительного образования детей».	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов).	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2. Мероприятия по созданию	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

условий для развитию инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, в том числе принятие соответствующих нормативных актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления													
3. Внедрение современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей, в том числе мероприятия по принятию соответствующих нормативных актов, повышению квалификации руководителей и педагогов организации дополнительного образования детей и т.д.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.1. Организация опытно-экспериментальной работы по апробации современных (инновационных) моделей организации дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.2. Внедрение современных (инновационных) моделей организации дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

4.1.Разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.1. Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению												
6. Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.1. Реализация региональной Концепции выявления и развития талантливых детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.2. Реализация плана мероприятий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

по расширению олимпиадного движения в Лужском муниципальном районе													
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей													
7. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.1. Участие в апробации моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.2. Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.3. Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.4. Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	4325,2			6847,6			9057,1			11266,7	13476,1	15691,5	
8. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.1 Совершенствование системы стимулирования руководителей образовательных организаций	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

дополнительного образования детей, направленной на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации													
8.2. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.1. Участие в реализации программы подготовки и переподготовки и повышения квалификации современных менеджеров организаций дополнительного образования детей.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.2. Обеспечение повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)												
Всего дополнительное образование	9425,2			11947,6			14157,1			16366,7	18576,1	20791,5

СОГЛАСОВАНО: Председатель комитета финансов Лужского МР

Ю.Б.Кудрявцева

И.о. председателя комитета образования Лужского МР

Н.Н.Андреева