

Рассмотрено
на общем собрании
работников
Протокол № 1 от 11.01.2017г.

Утверждено
приказом МДОУ
«Детский сад №12»
№ 12 от 11.01.2017г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии по распределению стимулирующего фонда оплаты труда

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат (далее Положение) регулирует порядок оценки качества работы каждого работника МДОУ «Детский сад №12» (далее ДОУ) исходя из критериев оценки качества и объёма работы за определенный период времени работников разных структурных подразделений.
2. Настоящее Положение разработано на основании:
 - закона «Об образовании в Российской Федерации»;
 - Положения о системе оплаты труда работников ДОУ;
 - Положения о материальном стимулировании работников ДОУ.
3. Комиссия создаётся в количестве не менее 5 человек из представителей администрации учреждения, представителей выборного ПК и наиболее компетентных и опытных работников учреждения.
4. Состав комиссии, срок её действия утверждается приказом руководителя учреждения по согласованию с ПК.
5. На первом заседании комиссии избирается председатель и секретарь из числа членов комиссии. Председатель избирается из наиболее компетентных и опытных работников, избранных в состав комиссии.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ КОМИССИИ

1. Комиссия в соответствии с предоставленными ей полномочиями осуществляет оценку деятельности каждого работника ДОУ на основании представленных комиссии отчетов и проведенных проверок.
2. Рассматривает предложения по оценке деятельности и трудового вклада работника от администрации, от руководителей творческих объединений, медицинского работника и других работников ДОУ.
3. Дает работнику оценку участия работника в выполнении работы не входящей в круг основных обязанностей, но выполняемой им в связи с производственной необходимостью.
4. Оформляет протокол оценки качества работы каждого работника для начисления стимулирующих выплат.

РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ

1. Заседание комиссии проводится не реже одного раза в месяц.
2. Решения комиссии принимаются в присутствии на заседании не менее половины её членов, открытым голосованием.
3. На основании предложений и анализа работы комиссия выставляет баллы каждому работнику, в соответствии с критериями Положения о стимулирующих выплатах работникам ДОУ, а руководитель ДОУ делает расчет стимулирующих выплат каждому работнику в соответствии с количеством баллов и издает приказ об утверждении размера стимулирующих выплат.
4. Разногласия между предложениями комиссии и руководителем ДОУ рассматриваются на совместном заседании председателя комиссии, председателя ПК, руководителя ДОУ. По результатам заседания принимается совместное решение, обязательное для утверждения приказом руководителя ДОУ.
5. Комиссия имеет право приглашать на свои заседания по необходимости любого члена коллектива работников ДОУ (ст. 387 ТК РФ).
6. Деятельность комиссии протоколируется в установленном порядке.
7. В случае возникновения трудового спора по установлению стимулирующих выплат, работник имеет право обратиться в органы, рассматривающие трудовые споры, комиссию по трудовым спорам в учреждении образования (ст. 382 ТК РФ) или Федеральный суд по месту нахождения в порядке, предусмотренном ст. 391 ТК РФ.

Согласовано

Председатель ПК

_____ О.М.Семёнова