

ВЫПИСКА ИЗ ПРИКАЗА

15.03.2024 г.

№ 40

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №12», утвержденное приказом от 06.03.2018 №42/2

На основании протеста Лужской городской прокуратуры от 07.03.2024 г. №7-01-2024 на Положение об оплате труда работников, утвержденное приказом от 06.03.2018 №42/2, ст. 236 ТК РФ, ст. 5.27 КоАП, договоренности

Работодателя - в лице уполномоченного в установленном порядке заведующего МДОУ «Детский сад №12» Самусевой Екатерины Владимировны, действующего на основании Устава и

Работников - в лице уполномоченного в установленном порядке председателя совета трудового коллектива внести изменения в редакцию действующего Положения об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №12»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. В Пункте 3.1. раздела 3 дополнить перечень выплат компенсационного характера работникам ДОУ и изложить их в следующей редакции:

- в случае нарушения сроков выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель предоставляет, выплачивает их работнику МДОУ «Детский сад №12» с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального Банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм, в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующего МДОУ «Детский сад №12»



Е.В. Самусева