

Работники - в лице уполномоченного в установленном порядке, и.и.  
подлежащего МДК «Детский сад №12» Санкт-Петербурга Екатерина  
Владимировна, действующего на основании устава  
Работники - в лице уполномоченного в установленном порядке,  
и.и.директора территориальной профсоюзной организации Кирилова Наталья  
Николаевна, действующего на основании и.и.директора в отношении  
действующего коллективного договора

1.1. пункт 4.13. действующего договора читать в следующей редакции:

Порядок выполнения работ и условий труда устанавливается

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ**  
**к коллективному договору между администрацией**  
**муниципального дошкольного образовательного учреждения**  
**«Детский сад №12» и трудовым коллективом**  
**на 2018 – 2021г.**

1.2. пункт 4.13. действующего договора читать в следующей редакции:  
Установить, что условия труда устанавливаются администрацией  
учреждения, а работники профсоюзной организации обязаны  
принимать участие в разработке условий труда работников  
учреждения, а также в осуществлении контроля за фактическим  
выполнением условий труда.

2. Часть 1 пункта 5.7. действующего договора читать в следующей редакции:  
5.7. Администрация обязана на основании государственного задания  
предоставлять своим сотрудникам гарантии защиты работников в случаях  
рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - по  
одному из перечисленных видов.

3. Пункт 6.1. действующего договора читать в следующей редакции:  
6.1. Работники имеют право участвовать в оценке условий  
установки труда в соответствии с законодательством и системой оценки  
условий труда.

4. Пункт 8.1. действующего договора читать в следующей редакции:  
8.1. Каждый работник дошкольного учреждения обязан соблюдать  
требования по технике безопасности по производственной санитарии,  
противопожарной безопасности, а также иными нормативными актами.

5. Пункт 1.3. действующего договора читать в следующей редакции:  
1.3. Целью настоящего Договора является установление условий труда  
и охраны здоровья работников и.и.директора в следующей редакции:

1.4. целью настоящего Договора является установление условий труда  
и охраны здоровья работников и.и.директора в следующей редакции:

Комитет по труду и занятости  
населения Ленинградской области  
«17» октября 2018г.  
рег. № 372-18  
*[Подпись]*

Работодатель – в лице уполномоченного в установленном порядке, и.о. заведующего МДОУ «Детский сад №12» Самусевой Екатерины Владимировны, действующего на основании устава.

Работники – в лице уполномоченного в установленном порядке, представителя первичной профсоюзной организации Корнеевой Наталья Михайловны, договорились внести изменения и дополнения в редакцию действующего коллективного договора.

1. Пункт 4.15. коллективного договора читать в следующей редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

2. Часть 3 пункта 5.7. коллективного договора читать в следующей редакции:

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней.

3. Пункт 6.3. коллективного договора читать в следующей редакции:

Работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

4. Пункт 8.1. коллективного договора читать в следующей редакции:

Каждый работник образовательного учреждения обязан соблюдать требования по технике безопасности и производственной санитарии, предусмотренные действующими законами и иными нормативными актами.

5. Пункт 1.3. Положения о системе оплаты труда работников читать в следующей редакции:

Для целей настоящего Положения используют следующие основные понятия и определения:

- система оплаты труда работников ДОУ – совокупность норм, содержащих в коллективном договоре, соглашениях, локальных нормативных актах, принятых в соответствии с Федеральными законами, устанавливающих

условия и размеры оплаты, включая размеры должностных окладов, а так же выплаты компенсационного и стимулирующего характера;

- минимальный размер оплаты труда (далее – МРОТ) – устанавливаемый региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области размер месячной заработной платы работника, полностью отработавшего норму рабочего времени;

- заработная плата работников – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы и состоит из должностного оклада (оклада), компенсационных и стимулирующих выплат;

- должностные оклады работников ДОУ устанавливаются Правительством Ленинградской области в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей работников и профессий рабочих;

- выплаты компенсационного характера – выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных;

- выплаты стимулирующего характера – выплаты, предусматриваемые системами труда работников ДОУ с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда.

6. Пункт 2.7. Правил внутреннего трудового распорядка читать в следующей редакции:

Не требует согласия работника перемещение его у того же работодателя на другое рабочее место, в другое структурное подразделение, расположенное в той же местности, поручение ему работы на другом механизме или агрегате, если это не влечет за собой изменения определенных сторонами условий трудового договора.

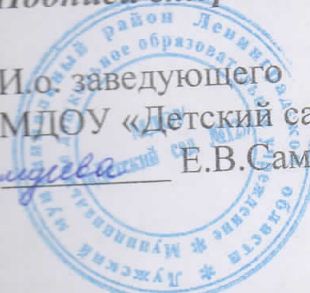
По соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, работник может быть временно переведен на другую работу у того же работодателя на срок до одного года, а в случае, когда такой перевод осуществляется для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

Перевод работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя допускается в случае замещения временно отсутствующего работника, если замещение вызвано чрезвычайными обстоятельствами: в случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

7. Все остальные условия коллективного договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

**Подписи сторон:**

И.о. заведующего  
МДОУ «Детский сад №12»  
Самусева Е.В. Самусева



Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Корнеева Н.М. Корнеева



Принято на общем собрании  
Трудового коллектива  
Председатель собрания  
Стаднюк Л.Н. Стаднюк  
Протокол № 11 от 15.10.2018г.